

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №11»  
Артемовского городского округа  
(МБОУ СОШ № 11)

ПРИКАЗ

01.07.2022

№ 81/5 -0

Об утверждении «Дорожной карты»  
реализации Положения о системе наставничества

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федерального Закона РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012, «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Дорожную карту» реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ СОШ № 11 на 2022-2023 учебный год.
2. Богомоловой Т.В., ответственной за официальный сайт школы разместить утвержденную «Дорожную карту» на официальном сайте школы в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



А.Ф.Самсонов

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_ Т.В.Богомолова

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

протокол № 14 от 01.07 2022

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МОБУ СОШ № 11

01.07.2022 № 81/5 - Д



**«Дорожная карта» реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
в МОБУ СОШ № 11 на 2022 – 2023 года**

**Нормативные документы**

- Федеральный проект «Современная школа» (п. 2.2.15, 2.2.21, 2.2.28, 2.2.35), «Успех каждого ребенка» (п. 1.2.) национального проекта «Образование»
- Письмо Минпросвещения от 21.12.21 № АЗ-1128/08
- Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях
- Распоряжение Минпросвещения России от 31.12. 2019 года № 3273-р "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста" (с изменениями на 20 августа 2021 года).

	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
2	Подготовка условий для запуска системы наставничества педагогических работников	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению системы наставничества педагогических работников Информирование педагогов о возможностях и целях системы наставничества педагогических работников	1. Изучение Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. 2. Знакомление с шаблонами документов для реализации системы наставничества педагогических работников	Сентябрь 2022	Дмитриева Е.В.
			1. Проведение тематического НМС, заседаний школьных предметных кафедр педагогических работников. 2. Информирование на сайте ОУ.	Сентябрь 2022	Дмитриева Е.В., руководитель и предметных МО

<p>Подготовка нормативной реализации наставничества педагогических работников в ОУ</p> <p>базы системы</p>	<p>1. Издание Приказа «Об утверждении реализации о системе наставничества педагогических работников в МОБУ СОШ № 11»</p> <p>3. Разработка и утверждение «дорожной карты» (плана мероприятий) реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МОБУ СОШ № 11</p> <p>«Издать приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью».</p>	<p>Сентябрь 2022</p>	<p>Дмитриева Е.В.</p>
--	--	----------------------	-----------------------

	Выбор форм системы наставничества педагогических работников исходя из потребностей ОО	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОУ.</li> <li>2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм наставничества.</li> </ol>	Март-2023	Дмитриева Е.В., руководители предметных МО
Формирование банка (персонифицированный учет) наставляемых и наставников, в том числе в цифровом формате с использованием официального сайта ОУ	Сбор данных	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в системе наставничества педагогических работников.</li> <li>2. Сбор дополнительной информации о запросах наставников и наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</li> <li>3. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.</li> </ol>	Апрель 2023	Дмитриева Е.В., руководители предметных МО
Отбор и обучение наставников	<p>Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников</p> <p>Обучение наставников с работы с наставляемыми</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы и вида наставничества.</li> <li>1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.</li> <li>2. Утвердить программы и графики обучения наставников.</li> <li>3. Организовать обучение наставников.</li> </ol>	Май 2023	Дмитриева Е.В., руководители предметных МО
			Май-июнь 2023	Дмитриева Е.В.

Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	<p>1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».</p> <p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p> <p>3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.</p>	Сентябрь 2022	Дмитриева Е.В. Психолог
Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	В течение года	Дмитриева Е.В.
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<p>1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p>	Дважды в год	Дмитриева Е.В.
Завершение наставничества	Отчеты по итогам работы системы наставничества	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в системе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программы на всех участников.</p>	Май 2023	Дмитриева Е.В.